sti INFORMA

Papel, Papelão e Cortiça de Guarulhos, Arujá, Itaquaquecetuba

Ano 06 - Número 06 | Março/Abril de 2024

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DO PAPEL, PAPELÃO E CORTIÇA DE GUARULHOS, ARUJÁ, ITAQUAQUECETUBA E REGIÃO

stipapelguarulhos

11 2468-9765

stipapelguarulhos

stipapelguarulhos.org.br

Destaques dos Acordos Fechados nos setores de Artefatos, Papel e Papel Ondulado/2023

Página 2

BELA TOALHA É BICAMPEÃO DO 8º CAMPEONATO DE FUTEBOL SOCIETY 2023

VICE-CAMPEÃO ONDULAPEL

A final do 8º Campeonato de Futebol Society/2023 aconteceu juntamente com as comemorações de final de ano do Sindicato do Papel de Guarulhos e Região. Um evento de alegria, que estimula o esporte e a integração entre os trabalhadores das empresas participantes e as famílias que acompanham os jogos.

"As equipes estão de parabéns pelo show de bola apresentado. Agradecemos a todos que contribuíram e abrilhantaram o 8º Campeonato de Futebol Society/2023, transformando esse evento na união da categoria." Eduardo Neves, presidente do STI. Papel, Papelão e Cortiça de Guarulhos, Arujá e Itaquaquecetuba.

Eduardo Neves, *presidente do Sindicato Trab. nas Ind. do Papel, Papelão e Cortiça de Guarulhos, Arujá, Itaquaquecetuba e Região.*

EDITORIAL

Avançando e Conquistando

O Sindicato exerce como ninguém o papel de intermediário no diálogo entre a classe trabalhadora e os patrões. Os avanços nos acordos e Convenções Coletivas foram proporcionados justamente pela ação e mobilização dos trabalhadores. As propostas das Convenções Coletivas de Trabalho – CCT dos setores de Artefatos e Papel e foram elaboradas e defendidas com muita veemência!

Nosso Sindicato segue firme na luta e avançando na conquista, e na manutenção dos direitos e benefícios já conquistados. Entenda, quando você autoriza a contribuição Sindical, você fortalece o Sindicato, que por sua vez avança nas negociações por um melhor salário para categoria. Nunca esqueça trabalhador, unidos continuaremos fortes!

Eleições/2024 - Como todos sabem, estamos em ano eleitoral para prefeito e vereadore. É fundamental que você eleitor atente-se aos candidatos que têm compromisso com os trabalhadores, e que defendam as primícias da classe trabalhadora. É importante entender que é o legislativo que aprova as leis que impactam diretamente na vida do trabalhador. Portanto, faça sua escolha com consciência e responsabilidade. A democracia é a nossa maior aliada e deve ser preservada por todos nós.

Dando sequência a pauta trabalhista, no final do mês de março, estarei reunido com o ministro do Trabalho e Emprego (MTE), Luiz Marinho.

CLÁUSULAS SOCIAIS E ECONÔMICAS CONQUISTADAS PELO SINDICATO

SETOR ARTEFATOS

PISO SALARIAL
Para empresas com até 100 trabalhadores R$ 1.903,00
Para empresas com mais de 100 trabalhadores R$2.233,00

CESTA DE ALIMENTOS
Cesta de Alimentos de 40 kg, (conforme lista de produtos da CCT-2023/2024) ou valor de R$ 430,00

VR/ALIMENTAÇÃO
Fornecer alimentação direta ou indiretamente ou vale-refeição de R$ 43,00 por dia

PLR
Para as empresas que não constituirem comissão até o dia 28/02/2023 e efetivação ate 31/03/2023. PLR a ser paga é de R$ 1.635,00 para empresas até 100 trabalhadores, e R$ 2.056,00 para empresas com mais de 100 trabalhadores, sendo pago em duas vezes: 1ª em 30/04/2024 e a 2ª em 30/06/20243

RESCISÕES/HOMOLOGAÇÕES
As empresas efetuarão as homologações das rescisões contratuais de trabalho, na Sede ou na Subsede do Sindicato

SETOR PAPEL

PISO SALARIAL
de R$ 2.376,00

CESTA DE ALIMENTOS
valor de: R$ 450,00

PAPEL ONDULADO

PISO SALARIAL
de R$ 2.252,80

CESTA DE ALIMENTOS
valor de: R$ 405,00

SINDICATOS PARA QUE SERVEM?

VOCÊ SEM SINDICATO	VOCÊ COM SINDICATO
SALÁRIO	
SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL - 2024	**CCT - CONVENÇÃO COLETIVA**
R$ 1.412,00	**Conquistado em Negociação** **R$ 1.903,00 – R$ 2.233,00**
PLR	
CLT	**CCT - CONVENÇÃO COLETIVA**
Sem previsão de pagamento da PLR	Uma **importante CONQUISTA DO SINDICATO** para os trabalhadores. PAGAMENTO OBRIGATÓRIO
ADICIONAL NOTURNO	
CLT	**CCT - CONVENÇÃO COLETIVA**
Acréscimo de no mínimo 20% para o trabalhador urbano e 25% para o trabalhador rural	**Conquistado em negociação - ACRÉSCIMO DE 40%**
HORA EXTRAORDINÁRIA	
CLT	**CCT - CONVENÇÃO COLETIVA**
AJUSTA EM 50% e 100%	**Conquistado em negociação 80% a 100%**
CESTA OU TICKET	
CLT	**CCT - CONVENÇÃO COLETIVA**
NÃO TEM DIREITO	**Conquistado em Negociação** Cesta de 40kg, conforme lista de produtos ou Ticket de **R$ 430,00**
ALIMENTAÇÃO	
CLT	**CCT - CONVENÇÃO COLETIVA**
NÃO TEM DIREITO	Conquistado em Negociação: fornecida na empresa ou VR de **R$ 43,00** por dia
AUXÍLIO FUNERAL	
CLT	**CCT - CONVENÇÃO COLETIVA**
NÃO TEM DIREITO	**Conquistado em Negociação** **ATÉ 3 SALÁRIOS NOMINAIS**

Sem o Sindicato os Trabalhadores perdem a força, perdem os direitos conquistados em Convenção Coletiva

Assédio moral no trabalho É CRIME

A direção do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias do Papel, Papelão e Cortiça de Guarulhos, Arujá e Itaquaquecetuba, repudia esse tipo de comportamento, e dará apoio jurídico a quem sofrer Assédio Moral no ambiente de trabalho.

É lamentável o que acontece em algumas empresas. Continua chegando ao conhecimento do Sindicato que tem trabalhadores sofrendo assédio moral nas empresas.

O Projeto de Lei 4742/01, que tipifica no código Penal o crime de assédio moral no ambiente de trabalho esclarece que, "O crime será caracterizado quando alguém ofender reiteradamente a dignidade de outro, causando-lhe dano ou sofrimento físico ou mental no exercício de emprego, cargo ou função". A pena estipulada será de detenção de um a dois anos e multa.

O que é assédio moral no trabalho?

Assédio moral é uma espécie de violência que consiste em uma série de situações constrangedoras de perseguição por atos repetitivos e prolongados, causando humilhação, constrangimento e ofendendo a dignidade de um trabalhador.

Elas visam diminuir, inferiorizar, isolar e desestabilizar mentalmente o empregado no seu próprio ambiente de trabalho, causando abalos físicos e mentais no indivíduo.

Infelizmente, é uma prática bem comum no ambiente de trabalho.

O que fazer ao sofrer assédio moral no trabalho?

Ao sofrer assédio moral no trabalho é muito importante que a vítima guarde e produza todas as provas que puder tanto escritas, testemunhais, anotar, com detalhes, todas as situações de assédio sofridas com data, hora e local, e listar os nomes dos que testemunharam os fatos. Também deve buscar ajuda dos colegas, principalmente daqueles que testemunharam o fato ou que já passaram pela mesma situação,

O trabalhador também deve comunicar a situação ao setor responsável, ao superior hierárquico do assediador ou à Ouvidoria, caso não tenha sucesso na denúncia, procurar o sindicato representativo de classe; fazer denúncia no Ministério Público do Trabalho e avaliar a possibilidade de ingressar com ação judicial de reparação de danos morais.

Alguns exemplos do assédio moral no trabalho

Você deve estar se perguntando quais são as situações em que pode ocorrer este tipo de conduta. Vamos dar alguns exemplos de reclamações que configuram assédio moral:

- **COAGIR, INTIMIDAR, AMEAÇAR, HUMILHAR OU CONSTRANGER O TRABALHADOR.**
- Ameaçar o trabalhador de punição ou demissão por algum motivo;
- Sobrecarregar o trabalhador de tarefas;
- Forçar o empregado a pedir demissão;
- Impor metas abusivas ou de difícil atingimento;
- **TENTOU UTILIZAR SUA POSIÇÃO DE PODER PARA DAR EM CIMA DE UMA MULHER;**
- **HUMILHAÇÕES PÚBLICAS OU PRIVADAS;**
- Causar punições injustas;
- **DETERMINAR HORÁRIOS E JORNADAS DE TRABALHO EXCESSIVO;**
- Zombar de suas origens, nacionalidade, crenças religiosas ou convicções políticas.
- Dar instruções erradas para prejudicar;
- Olhar para a trabalhadora de maneira que a deixou desconfortável;
- Desconsiderou os problemas de saúde do trabalhador;
- Atribuir apelidos constrangedores ou pejorativos.
- **COAGIR A TRABALHAR NOS DIAS DE FOLGAS, E OU, FERIADOS.**

Se você se identifica com uma ou mais dessas situações descritas, você passa ou já passou por assédio moral.

FONTE: JORNAL CONTÁBIL

ACONTECEU

Festa de confraternização dos Trabalhadores Papeleiros/2023

No dia 19 de novembro/2023, o Sindicato Trab. nas Ind. do Papel, Papelão e Cortiça de Guarulhos, Arujá e Itaquaquecetuba e Região promoveu sua tradicional Festa de Confraternização, juntamente com a final do 8o Campeonato de Futebol Society/2023.

Com música ao vivo e muita dança, o evento foi marcado com o sorteio de TVs, eletroeletrônicos entre outros. Para criançada, a equipe do Sindicato disponibilizou brinquedos infláveis com muita diversão.

O evento foi prestigiado com a presença e participação do deputado Márcio Nakashima, Anderson Donizete Cardoso (Chicão), presidente do Sindicato dos Papeleiros de Caieiras, diretores do Sintipacesp, e o presidente do Sintrapel/SP, Aristides Francisco S. Filho..

"Parabéns a toda diretoria, funcionários e parceiros do Sindicato pelo excelente trabalho na realização de mais um evento, cumprimos mais uma missão. Vamos em frente, a luta continua a muito a ser realizado em prol da classe trabalhadora", declarou Eduardo Neves, presidente do Sindicato do Papel, Papelão e Cortiça de Guarulhos, Arujá, taquaquecetuba e Região.

MARÇO MULHER

Avanços a serem comemorados no Mês da Mulher

A estreia da minha colaboração para o **jornal STI INFORMA** acontece num momento bastante importante e emblemático: março é o Mês da Mulher. A meu ver, é um mês de reflexão porque existem muitos avanços a serem comemorados, muitas conquistas das mulheres neste mundo machista e patriarcal, mas, por outro lado, existem inúmeras ações a serem tomadas para que essas conquistas sejam consolidadas, respeitadas, cumpridas.

Acompanhamos (e contribuímos) com novas leis e direitos adquiridos, mas também assistimos entristecidos ao crescimento do desrespeito, do aumento do número de casos de importunação, estupros e todo tipo de violência contra mulher, inclusive, dos macabros e desumanos episódios de feminicídio.

Aliás, a violência contra a mulher é um dos grandes absurdos da humanidade. Ocorre de forma covarde em todo o planeta e muito, muito, muito por aqui (o Brasil é o 5º país do mundo em feminicídios). A vítima fica marcada para toda a vida, fisicamente, como ocorreu com a própria Maria da Penha - que empresta o nome à mais importante lei de proteção às mulheres hoje em vigor (e está paraplégica desde 1983, atingida pela violência do ex-companheiro) ou pelo emocional, atingindo o psicológico das mulheres.

Essa violência desmedida e desumana, quando não incapacita membros ou fere a vítima na sua autoestima, impõe medos, insegurança, ansiedade, depressão e tantos males, desestruturando muitos lares.

Nessa edição do STI INFORMA, em pleno MÊS DAS MULHERES, vamos falar dessa e de outras situações que nosso mandato combate de forma incansável. E continuaremos falando desse tema para desmistificar e esclarecer as várias formas de violência contra elas sempre que a oportunidade se apresentar porque esse é um assunto de primeira hora. Vamos comemorar o mês de março, falar das conquistas, vamos celebrar a vida, mas jamais nos esqueceremos das muitas mulheres que tiveram a vida abreviada pela covardia de homens machistas e misóginos.

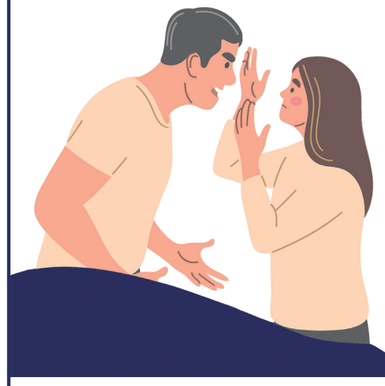
Feliz mês das mulheres!

Por que acontecem tantos conflitos entre Homem e Mulher

A raiz do problema está na forma equivocada com que aprendemos a ser mulher e homem.

A sociedade impõe uma educação machista, na qual o homem é mais e a mulher menos, ele tem mais valor, mais importância e poder e ela menos. Isso acontece em muitas casas, quando as meninas aprendem a "ajudar a mãe", enquanto os meninos crescem sem essa obrigação. Parece normal, de acordo com a cultura que vivemos, mas não é. Esse padrão gera a violência.

Quando a mulher não aceita essas imposições e desmandos do homem ocorrem os conflitos.



O que é relacionamento tóxico e abusivo

Relacionamentos tóxicos e abusivos são mais comuns do que parecem e não são tão fáceis de serem identificados e reconhecidos, especialmente pela vítima. As mulheres costumam ser manipuladas e humilhadas, também se tornando vítimas de um controle excessivo por parte do parceiro.

Muitas vezes a vítima pode cair de forma ingênua num jogo ou armadilha em que perde a capacidade de discernir o que é aceitável ou o que já ultrapassou o limite do bom senso. Dessa forma, se sentem desvalorizadas, incompetentes e inseguras.

Fonte: Asbrad- Associação Brasileira de Defesa da Mulher da Infância e da Juventude

TIPOS DE VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER

VIOLÊNCIA FÍSICA
Entendida como qualquer conduta que ofenda a integridade ou saúde corporal da mulher.

VIOLÊNCIA MORAL
É considerada qualquer conduta que configure calúnia, difamação ou injúria.

VIOLÊNCIA PSICOLÓGICA
É considerada qualquer conduta que cause dano emocional e diminuição da autoestima; prejudique e perturbe o pleno desenvolvimento da mulher; ou vise degradar ou controlar suas ações, comportamentos, crenças e decisões.

VIOLÊNCIA PATRIMONIAL
Entendida como qualquer conduta que configure retenção, subtração, destruição parcial ou total de seus objetos, instrumentos de trabalho, documentos pessoais, bens, valores e direitos ou recursos econômicos, incluindo os destinados a satisfazer suas necessidades.

VIOLÊNCIA SEXUAL
Trata-se de qualquer conduta que constranja a presenciar, a manter ou a participar de relação sexual não desejada mediante intimidação, ameaça, coação ou uso da força.

Fonte: Lei 11.340/2006- Maria da Penha

MARÇO MULHER

Número de casos de feminícidio está em crescimento em 2024

Feminicídio é o assassinato da mulher pelo simples fato de ser mulher. É a última instância de controle deles sobre elas, quando o homem se sente no direito de decidir pela vida ou morte da mulher. O feminicídio se expressa como afirmação irrestrita de posse e iguala a mulher a um objeto sobre o qual o homem tem pleno domínio e controle.

Esse tipo de crime vem crescendo ano após ano. Em janeiro de 2024, o feminicídio bateu novo recorde e os casos são 28% maior que em janeiro do ano passado, segundo a Secretaria de Segurança Pública de São Paulo. Ou seja, 23 mulheres já foram assassinadas pelo fato de serem mulheres neste ano. Em 2023, no mesmo período, foram 18 vítimas.

Número de feminicídios em SP nos últimos seis anos:

2018 136	2021 140
2019 184	2022 195
2020 179	2023 221

Fonte: Fórum Brasileiro de Segurança Pública.

Nosso mandato aprovou três projetos que viraram leis em defesa da mulher:

LEI 17.626/23

Cria o benefício do Auxílio-Aluguel no Estado de São Paulo e é pago às mulheres vítimas de violência doméstica.

LEI 17.621/23

Obriga as baladas, bares, restaurantes, casas noturnas e de eventos a adotarem medidas de proteção às mulheres que se sintam em situação de risco nesses estabelecimentos.

LEI 17.637/23

Garante que a mulher vítima de violência tenha preferência em cursos de qualificação profissional oferecidos pelo estado.

Violência doméstica: como identificar

A violência doméstica funciona como um sistema circular – o chamado Ciclo da Violência Doméstica – que apresenta, regra geral, três fases:

1 - AUMENTO DE TENSÃO: as tensões acumuladas no cotidiano, as injúrias e as ameaças tecidas pelo agressor, criam, na vítima, uma sensação de perigo iminente.

2 - ATAQUE VIOLENTO: O agressor maltrata física e psicologicamente a vítima; estes maus-tratos tendem a escalar na sua frequência e intensidade.

3 - LUA DE MEL: o agressor envolve agora a vítima de carinho e atenções, desculpando-se pelas agressões e prometendo mudar (nunca mais voltará a exercer violência).

Este ciclo caracteriza-se pela sua continuidade no tempo, isto é, pela sua repetição sucessiva ao longo de meses ou anos, podendo ser cada vez menores as fases da tensão e de apaziguamento e cada vez mais intensa a fase do ataque violento. Usualmente este padrão de interação termina onde antes começou. Em situações limite, o culminar destes episódios poderá ser o homicídio.

Dados sobre a violência contra a mulher:

Quase 18 mil mulheres foram assassinadas com arma de fogo em 8 anos no Brasil (Instituto Patrícia Galvão)

74% das brasileiras perceberam um aumento da violência doméstica e familiar em 2023. (Observatório da Mulher contra a Violência - OMV)

Mais de 25,4 MILHÕES de brasileiras afirmam terem sido vítimas de violência doméstica e familiar em algum momento da vida. (Observatório da Mulher contra a Violência - OMV)

A falta de punição e a dependência financeira estão entre as situações para que 61% das brasileiras não denunciem a agressão na maior parte dos casos.

O ex-companheiro é o principal autor da violência contra a mulher (31,3%), seguido pelo atual **PARCEIRO ÍNTIMO (26,7%)**. O autor da violência é conhecido da vítima na maior parte dos casos (73,7%). (Fórum Brasileiro de Segurança Pública)

Assim, o lugar menos seguro para as mulheres é a própria casa – 53,8% relataram que o episódio mais grave de agressão dos últimos 12 meses aconteceu dentro de casa. A rua responde por 17,6% dos casos de violência. (Fórum Brasileiro de Segurança Pública)

Nosso mandato oferece assistência jurídica e psicológica a mulheres vítimas de violência. Chame pelo whatsapp: 11 9546 12345

Fonte: Asbrad- Associação Brasileira de Defesa da Mulher da Infância e da Juventude

VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER É CRIME

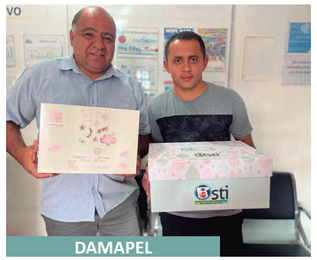
LIGUE 180 OU 190

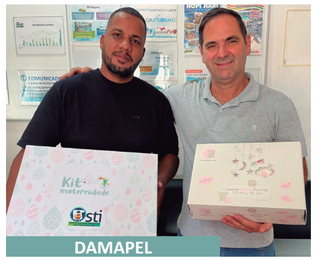
AÇÃO SINDICAL

Entrega dos Kits Maternidade aos trabalhadores associados ao Sindicato

É com muita alegria que realizamos a entrega dos Kits Maternidade aos trabalhadores associados ao Sindicato. Nossa equipe com, muito carinho e empenho realiza essa importante ação social. Unidos somos mais fortes!

ANIN


DAMAPEL


DAMAPEL

SUPIMPA

VMP

DAMAPEL

DAMAPEL

DAMAPEL

BELA TOALHA

SUPIMPA

ANIN

GLOBOKRAFT

CEVILHA

BELA TOALHA

ENCAIXE

CIPA NAS EMPRESAS DO SETOR

Sindicato acompanha eleição de CIPA nas empresas Damapel, Anin Papéis e Ondulapel!

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA - tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho. A CIPA também auxilia e acompanha a identificação de riscos à saúde e à segurança dos trabalhadores. A comissão é composta de representantes do empregador e dos empregados.

É bom saber!

A Lei 14.457/22, promulgada em setembro de 2022, estabeleceu o Programa Emprega + Mulheres, com medidas direcionadas à proteção das mulheres no mercado de trabalho. Dentre as resoluções do programa estão o combate ao assédio sexual e moral no ambiente de trabalho.

Neste sentido, a lei alterou a nomenclatura e as atribuições da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes), que passou a se chamar CIPA+A (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio). Com a mudança, determinada pela lei, a Cipa+A deve estabelecer regras de conduta no ambiente de trabalho, visando combater o assédio sexual e outras formas de violência..

Diretor Edinilson acompanhando CIPA na empresa Anin Papéis.

Diretor Washington acompanhando CIPA na empresa Ondulapel.

Diretor Everaldo acompanhando CIPA na empresa Damapel.

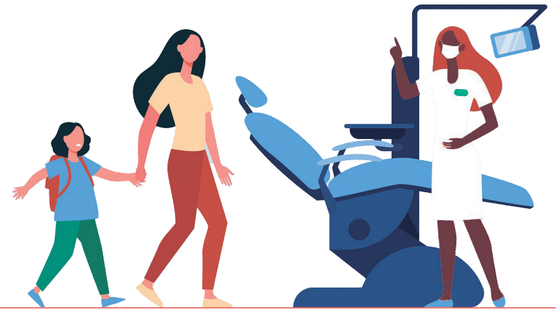
BALANÇO DE 2023

ATENDIMENTOS WHATSAPP:	9.372 atendimentos finalizados
KIT MATERNIDADE:	32 Kits entregues
ATENDIMENTO ODONTOLÓGICO*:	929 Atendimentos finalizados

452 Faltas (Quando é agendada uma consulta e a pessoa não comparece, automaticamente o horário fica vago, tirando assim o lugar de outra pessoa que poderia estar utilizando o beneficio/dentista).

ATENDIMENTO MÉDICO:	250 atendimentos 128 Exames
ATENDIMENTO JURÍDICO:	497 Atendimentos 40 Processos Abertos
PASSAPORTES (Solicitados e entregues):	258 Passaportes

Atendimento Odontológico



SEDE

Segundas e Sextas-feiras, das 09h às 11h30
Rua Cuevas, 21 - Centro - Guarulhos/SP.

SUBSEDE

Quartas-feiras, das 9h às 11h30
Rua Tapuia, 259 - Vila São Carlos - Itaquaquecetuba/SP
Obs.: Apenas com horário agendado. Duvidas contatar o Sindicato

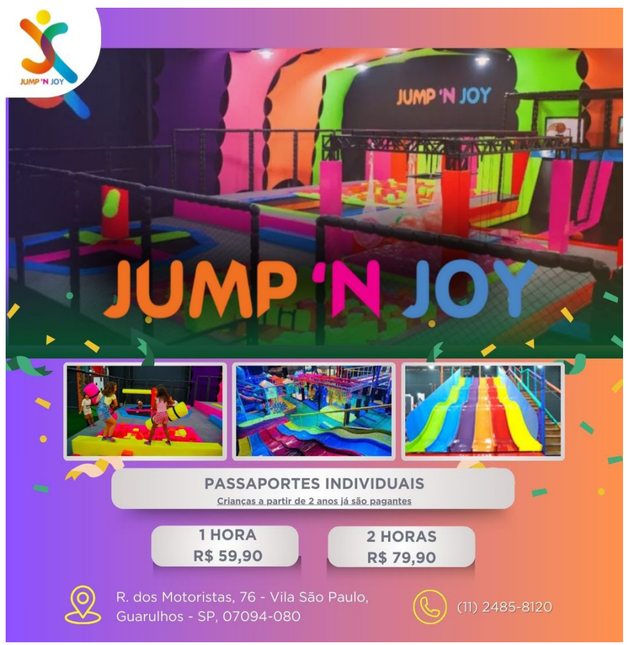
Consultas médicas

Guaru Life
Centro Médico Especializado

Trabalhadores terão o direito a passar
em consulta médica sem pagar nenhuma taxa.
Realização de exames são cobrados, valores com descontos.

AGENDAMENTOS: Clínica - Guaru Life: : (11) 2442-2222
Endereço: Rua Jorge Street, 110 - Jardim Gumercindo, Guarulhos/SP

GUIA: Sede Sindicato: 11 2468-9556 / 2468-9765
Rua Cuevas, 21 - Guarulhos/SP



SISNATUR

DESCONTO EM HOTÉIS E LAZER DESDE 2002

Descontos exclusivos para associados,
em Viagens, Cinemas, Parques e muito mais!

www.sisnaturcard.com.br

Rua Rio Branco, 245 - Salas 31/32
Centro - S. Bernardo do Campo/SP

Clube de Campo

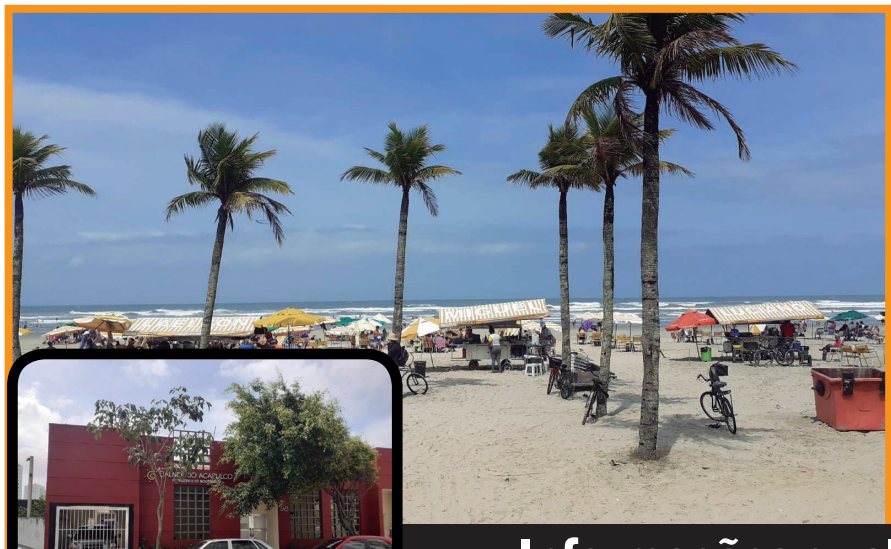
Pensando no bem-estar dos nossos associados, firmamos parceria com o Clube Fiscal do Brasil, situado na Via Dutra - Km 194, Santa Isabel /SP. O Clube possui um ambiente ideal para você e sua família. O Clube dispõem de 8 Piscinas, Área Verde, Quadras, Lago, Playground, Quiosques e um amplo estacionamento.

ESTADIAS NA

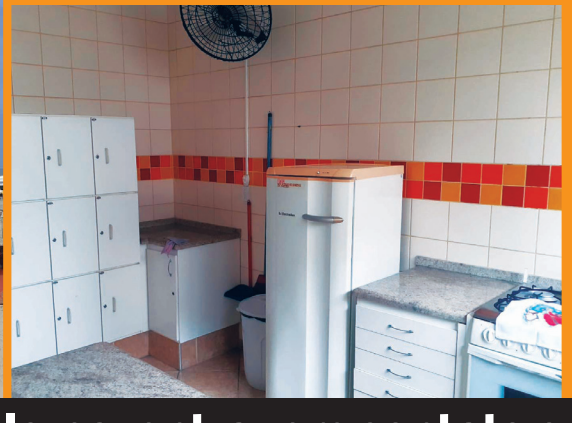
Praia Grande

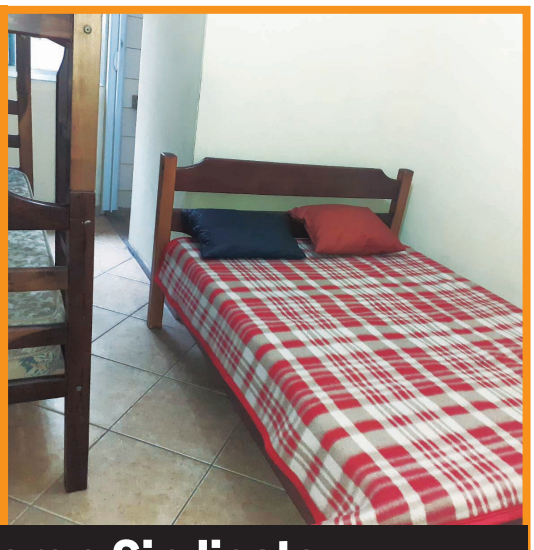
Colônia de Férias dos Papeleiros

Informações e valores, entrar em contato com o Sindicato



Pousada





Informações e valores, entrar em contato com o Sindicato

EXPEDIENTE
Sindicato Trab. nas Ind. do Papel, Papelão e Cortiça de Guarulhos, Arujá e Itaquaquecetuba
Diretor Responsável: Eduardo Neves
Jornalista: Antônio Carlos de Jesus (Mtb 29.168/SP - troad.troad@gmail.com
Rua Cuevas, 21 - Centro, Guarulhos/SP
(11) 2468-9765

As opiniões e informações contidas nos artigos assinados são de inteira responsabilidade dos seus autores.
Permitida a reprodução desde que citada a fonte.